



L'unicità come meccanismo organizzativo

IL RICONOSCIMENTO E IL RIPRISTINO DELL' UNICITÀ E DELL' INTUITO
COME VALIDE E INESTRICABILI FUNZIONI UMANE SPIANA LA STRADA A
SCELTE E REAZIONI CHE OFFRANO IL VANTAGGIO DELL' EQUILIBRIO E
DELLA PERTINENZA IN TEMPI DI INSTABILITÀ, OSCURITÀ E
RIVALUTAZIONE

Ben prima di manifestarsi nello scenario professionale come un insieme di servizi aziendali, la gestione delle risorse umane era la primaria funzione umana di negoziare, plasmare e sostenere il primo essere umano di cui venimmo a conoscenza e la cui organizzazione dovemmo intraprendere su vari livelli: noi stessi. Sin dal momento in cui apriamo gli occhi al mondo come sistemi di significazione, abbiamo dovuto affrontare la spinta verso la formazione di una zona di complessità ridotta, al fine di elaborare la complessità infinita del nostro universo, conoscere il nostro ambiente e rispondere a degli appelli e degli inneschi in modo da lasciare dietro di noi la nostra sfumatura personale, la nostra vibrazione. In sostanza, abbiamo dovuto compiere una serie di scelte significative che hanno formato la nostra identità, nonché il modo in cui ci rapportiamo e ci connettiamo con altri sistemi di significazione (individui o strutture sociali), che abbiamo o non abbiamo scelto di accettare e accogliere nella nostra esperienza di realtà.

Nelle prime fasi della vita, le scelte in questione vengono effettuate attraverso un processo innocente, esplorativo, per lo più intuitivo, che consiste in azioni riflesse e risposte ad hoc agli stimoli di un momento particolare, unico. Di conseguenza, l'opzione che ne deriva cattura lo stato COMPLESSIVO del sistema e riflette la nostra interazione con l'ambiente, ESATTAMENTE nel suo stato nel momento della scelta.

La selezione si basa, pertanto, sull'unicità e la sperimentazione di mezzi/modi, si caratterizza da massima rilevanza e mira a istigare organizzazione interna mediante un processo di attribuzione dei significati, anziché tramite l'inseguimento di obiettivi esterni.

Passando gradualmente, attraverso procedimenti di sviluppo più complessi e più intellettuali, verso la fase di maturità, produttività e partecipazione professionale nel panorama sociale, la connessione e interazione tra sistemi psichici e sociali (sempre significativi) si realizza sempre di più in virtù di rapporti sintagmatici e paradigmatici – vale a dire basandosi sulla categorizzazione: l'individuo lascia il posto al ruolo, l'intuitiva “palpazione” viene sostituita dalle regole, le metodologie e le migliori pratiche, la scelta personalizzata e legata al contesto diventa risposta a un appello generico e periodico, l'esplorazione dei mezzi si

IL SALVATAGGIO
DELL'UNICITÀ È
LA CHIAVE PER LIBERARE
L'INNOVAZIONE

trasforma nel inseguimento implacabile dello scopo – in linea di massima, l'unico e sostituito dall' intercambiabile.

UNICITÀ A CATEGORIZZAZIONE

Ovviamente, l'obiettivo di questo articolo non è di effettuare una valutazione filosofica, esistenziale o moralistica del fenomeno, bensì di portare all'attenzione del lettore la privazione che deriva quando due funzioni umane di natura complementare – unicità e categorizzazione – cessano di coesistere e di collaborare and uno di loro è addebitato con la responsabilità comune nella sua interezza. La cosa più importante da ricordare è, con ogni probabilità, il fatto che la svolta alla categorizzazione assoluta è una opzione di contrazione che ripetutamente ci costringe a scivolare verso reazioni abituali, que trascurano le particolarità e le qualità precise di un dato momento, mancando così di rispondere con pertinenza e di interagire con l'istante nella sua completezza. L'organizzazione e il funzionamento intuitivo, soprattutto nei periodi di crisi e di instabilità, quando qualsiasi dato di fatto può essere drammaticamente rovesciato, diventerà sicuramente una bussola di maggior valore se gli viene riofferta la possibilità di un posto dentro di noi.



Unikhet som en organisationsmekanism

ERKÄNNANDET OCH ÅTERSTÄLLANDET AV UNIKHET OCH INTUITION SOM VÄDERFULLA OCH OUPPLÖSLIGA MÄNSKLIGA FUNKTIONER BANAR VÄG FÖR VAL OCH REAKTIONER SOM ERBJUDER FÖRDELEN MED BALANS OCH RELEVANS I TIDER AV INSTABILITET, OBEMÄRKHET OCH OMVÄRDERING

Långt innan human resource management uppstod i det professionella landskapet som en svit av företagstjänster, var den den primära mänskliga funktionen av att förhandla, gestalta och stödja den första människan som vi har blivit medvetna om och vars organisation vi genomförde på olika nivåer: oss själva. Sedan vi först öppnade våra ögon för världen som meningssystem, har vi ställts inför den pågående drift för att skapa en zon med minskad komplexitet, för att bearbeta den oändliga komplexiteten i vårt universum, förstå vår miljö och besvara uppmaningar och utlösare på ett sätt, som lämnar efter sig spåren av våra personliga nyanser. Så med andra ord, vi var tvungna att göra en serie val som har format vår identitet samt vår sammanlänkning med andra meningssystem (individer eller sociala strukturer) som vi valde eller inte valde att acceptera i vår upplevelse av verkligheten.

I ett tidigt skede av livet sker dessa val genom en oskyldig, explorativ, mest intuitiv process av reflexverkan och tillfälliga reaktioner på stimuli från ett visst, unikt ögonblick i tiden. Av det skälet fångar de val som följer vårt aktuella, ÖVERGRIPANDE systemtillstånd och de återspeglar vår interaktion med miljön i sitt EXAKTA tillstånd vid tidpunkten för val.

Därför vilar val på unikhet och utforskande av sätt, det utmärks av maximal relevans och syftar till att inleda intern organisation genom meningsskapande snarare än att sträva efter externa mål.

När de gradvis, igenom komplicerade och intellektuella utvecklingsmässiga förfaranden, kör vidare till vuxenlivet, produktiviteten och professionella deltagande i det sociala landskapet utförs kopplingen och interaktionen mellan psykiska och sociala (alltid menings-) system allt mer på grundval av syntagmatiska och paradigmatiske relationer – alltså på grundval av kategorisering: individen ger vika för rollen, det intuitiva utforskandet ersätts av regler, metoder och bästa praxis, det personliga, situationsspecifika valet blir en reaktion på en generisk, återkommande uppmaning, det utforskande av sätten förvandlas till obevlig, vanemässig jakt på målet - på det hela taget unika ersätts med utbytbara.

RÄDDNINGEN AV UNIKHET ÄR NYCKELN TILL ATT SLÄPPA LOSS INNOVATION

UNIKHET OCH KATEGORISERING

Uppenbarligen, syftet med denna artikel är inte att utföra en filosofisk, existentiell eller moralisk utvärdering av fenomenet, utan att fästa läsarens uppmärksamhet på berövandet som följer när två kompletterande mänskliga funktioner – unikheter och kategorisering – upphör att samexistera och samarbeta och en av dem tar på sig det gemensamma ansvaret i sin helhet. Det viktigaste att komma ihåg är, med all sannolikhet, det faktum att en vändning mot absolut kategorisering är ett krympande alternativ som ständigt tvingar oss att glida tillbaka till vanemässiga reaktioner som förbiser särdragen i en viss tidpunkt och misslyckas med att svara med relevans och interagera med den i sin fullständighet. Intuitiv organisation och funktion, särskilt i tider av kris och instabilitet, kommer definitivt bli en säker kompass om vi ger tillbaka till den chansen för en plats inom oss.



Uniqueness as an organisation mechanism

THE ACKNOWLEDGEMENT AND RESTORATION OF UNIQUENESS AND INTUITION AS A VALUABLE AND INEXTRICABLE HUMAN FUNCTION PAVES THE WAY FOR CHOICES AND RESPONSES THAT OFFER THE ADVANTAGE OF BALANCE AND RELEVANCE IN TIMES OF INSTABILITY, OBSCURITY, AND REASSESSMENT

Long before manifesting itself in the professional landscape as a suite of business services, human resource management was the primary human function of negotiating, shaping, and supporting the first human resource of whom we became aware and whose organisation we had to undertake on various levels: our very own selves. Ever since the moment we opened our eyes to the world as systems of meaning, we have been faced with an ongoing urge to create an inner zone of reduced complexity, in order to process the infinite complexity of our universe, appreciate our environment, and respond to calls and triggers in a way, which leaves behind the traces of our personal shade. In other words, we had to make a series of meaningful choices that formed our identity, as well as the way we relate(d) and connect(ed) with other systems of meaning (individuals or social structures) that we did or did not choose to accept in our own reality experience.

In the early stages of one's life, these choices are effectuated through an innocent, explorative, mostly intuitive process of reflex actions and ad hoc responses to the stimuli of a particular, unique moment in time. On that account, the resulting choice captures our OVERALL system state and reflects our interaction with the environment, in the EXACT state of the latter at the moment of choice.

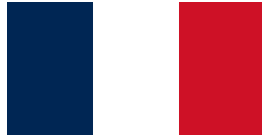
Therefore, selection rests upon uniqueness and experimentation of means/ways, is characterised by maximum relevance, and aims at instigating internal organisation through meaning making rather than the pursuit of external ends.

Gradually moving on, through more complex and intellectual developmental procedures, to the phase of adulthood, productivity, and professional partaking in the social scenery, the connection and interaction of psychic and social (always meaning) systems is more and more carried out on the basis of syntagmatic and paradigmatic relations – in other words, on the basis of categorisation: the individual gives way to the role, the intuitive “palpation” is superseded by rules, methodologies, and best practices, the personalised, situation-specific choice becomes a response to a generic, recurring call, the exploration of the means turns into relentless, habitual end gaining – by and large, the unique is replaced by the exchangeable/interchangeable.

THE RESCUE OF
UNIQUENESS IS THE
KEY TO THE UNLEASHING
OF INNOVATION

UNIQUENESS AND CATEGORISATION

Evidently, the objective of this article is not to perform a philosophical, existential, or moralistic evaluation of the phenomenon, but to bring to the reader's attention the deprivation that comes with two complementary human functions – uniqueness and categorisation – ceasing to coexist and cooperate and with one of them being charged with their common responsibility in its entirety. The most significant thing to remember is, in all probability, the fact that the turn to absolute categorisation is a shrinking option that repetitively forces us to slide back to habitual responses, which overlook the particularities and precise qualities of a given moment, thus failing to respond with relevance and interact with it in its completeness. Intuitive organisation and functioning, especially in times of crisis and instability when anything “given” can be dramatically overturned, is bound to become a compass of greatest value if offered back the chance for a place within us.



L'unicité en tant que mécanisme d'organisation

LA RECONNAISSANCE ET RESTAURATION DE L'UNICITÉ ET DE L'INTUITION EN TANT QUE DES FONCTIONS HUMAINES PRÉCIEUSES ET INEXTRICABLES OUVRE LA VOIE À DES CHOIX ET DES RÉPONSES QUI OFFRENT L'AVANTAGE DE L'ÉQUILIBRE ET DE LA PERTINENCE EN TEMPS D'INSTABILITÉ, D'OBSCURITÉ ET DE RÉÉVALUATION.

Bien avant d'apparaître dans le paysage professionnel comme une suite de service aux entreprises, la gestion des ressources humaines était la fonction humaine première de négocier, façonner et soutenir la première ressource humaine dont nous avons pris connaissance et dont l'organisation nous avons dû entreprendre à différents niveaux : nous-mêmes. Dès l'instant où nous avons ouvert les yeux sur le monde comme des systèmes de signification, nous avons été confrontés à une pulsion constante de créer une zone intérieure de complexité réduite, afin de traiter l'infinie complexité de notre univers, comprendre notre milieu et répondre à des appels et des déclencheurs d'une manière qui laisse subsister les traces de nos nuances personnelles. Autrement dit, on a dû faire une série de choix qui ont façonné notre identité ainsi que la façon de nous rapporter et de nous connecter à d'autres systèmes de signification (individus ou structures sociales) que nous avons ou nous n'avons pas choisi d'accepter dans notre expérience du réel.

Dans les stades hâtifs de vie, ces choix sont effectués par un processus innocent, exploratoire, fondamentalement intuitif d'actions réflexes et de réponses ad hoc aux stimuli d'un instant précis et unique. Pour cette raison, le choix qui en découle capte notre état systémique GÉNÉRAL et reflète notre interaction avec l'environnement, dans l'état EXACT de ce dernier au moment du choix.

LE SAUVETAGE DE
L'UNICITÉ EST LA CLÉ
POUR LIBÉRER
L'INNOVATION

Par conséquent, la sélection repose sur l'unicité et l'expérimentation de moyens, se caractérise par pertinence maximale et vise à inciter organisation interne au moyen de la formulation de sens plutôt que de la poursuite de objectifs externes.

En allant progressivement, grâce à des procédures développementales plus complexes et plus intellectuelles, vers la phase de la vie adulte, de la productivité et de la participation professionnelle au paysage social, la connexion et l'interaction entre des systèmes psychiques et sociaux (toujours significatifs) est de plus en plus effectuée en partant de rapports syntagmatiques et paradigmatiques – en d'autres termes, en partant de la catégorisation : l'individu cède le passage au rôle, la « palpation » intuitive est supplanté

par des règles, des méthodologies et des meilleures pratiques, le choix personnalisé et propres à la situation devient une réponse à un appel générique et récurrent, l'exploration des moyens se transforme en l'implacable, habituelle obsession du but – dans l'ensemble, l'unique est remplacé par l'échangeable/interchangeable.

UNICITÉ ET CATÉGORISATION

Évidemment, l'objectif du présent article n'est pas d'effectuer une évaluation philosophique, existentielle ou moraliste du phénomène, mais d'attirer l'attention du lecteur sur la privation qui résulte quand deux fonctions humaines complémentaires – l'unicité et la catégorisation – cessent de coexister et de coopérer et l'une des deux assume la responsabilité commune dans son intégralité. La chose la plus importante à retenir, c'est, très probablement, le fait que le virage pour la catégorisation absolue est une option de diminution qui nous force constamment à reculer vers des réponses habituelles qui négligent les particularités et les qualités précises d'un moment donné, échouant ainsi à réagir avec pertinence et à interagir avec lui dans sa plénitude. L'organisation et la fonction intuitive, surtout en période de crise et d'instabilité, est appelée à devenir une boussole de grande valeur, si elle est offerte une place en nous.